

Plats och tid	Bysjönsutbildningscenter	09.00 – 12.00	
Beslutande	Susanne Norberg, ordförande Irene Homman Kenneth Persson Mats Nilsson Fredrik Jarl Göran Vestlund Åsa Nilser, ersätter Katarina Gustavsson Kerstin Rahm Arne Lissmats		
Övriga deltagare	Leif Andersson, förbundschef Per Leijström, ekonomichef Maria Haag, sekreterare Mikaela Warberg, avdchef Ambjörn Blixt, BRF Björn Flinth, RNVB Magnus Erbing, RNVB	Punkt 53-61 Punkt 53-61 Punkt 53-61 Punkt 53-61 Punkt 53-61 Punkt 53-61 Punkt 53-61	kl.09.00-12.00 kl.09.00-12.00 kl.09.00-12.00 kl.09.00-12.00 kl.09.00-12.00 kl.09.00-12.00 kl.09.00-12.00

Utses att justera Arne Lissmats

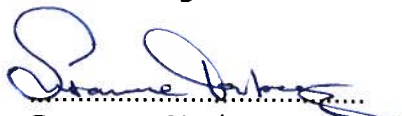
**Underskrifter**

Sekreterare

.....  
Maria Haag

Punkter 53-61

Ordförande

.....  
Susanne Norberg

Justerande

.....  
Arne Lissmats

**Innehållsförteckning**

- 53. Närvaro och protokolljustering
- 54. Delårsrapport 2018
- 55. Verksamhetsplan och budget 2019
- 56. Uppföljningen av anslutningen av Ludvika
- 57. Samverkansprotokoll
- 58. Skogsbränderna 2018
- 59. Övrig fråga-Ersättningar efter verksamhetsövergång
- 60. Personalens pension och semesterskuld vid övergång RDM
- 61. Redovisning av delegationsärenden

**53. Närvaro och protokolljustering**

**Beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att

Arne Lissmats utses att justera protokollet för dagens sammanträde.

## **54. Delårsrapport 2018**

### **Beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna delårsrapporten per den 2018-08-31.

uppdra till förbundschefen, att sända delårsrapporten till medlemmarna.

### **Ärendet**

Delårsrapport lämnas till medlemmarna årligen per den 31 augusti. Med utgångspunkt från övergripande målsättning rapporteras resultat med analys och förslag till åtgärder för utveckling.

**55. Verksamhetsplan och budget 2019****Beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna informationen om ärendet fortskrider.

**Ärende**

RDM har i mars 2018, för att hålla en budget i balans med bibehållen verksamhet i de fyra nuvarande medlemskommunerna, av medlemmarna begärt en anslagsökning om 6 000 tkr räknat från anslagsvolymen 2018 till anslagsvolymen 2019.

Medlemskommunernas ekonomichefer har enats om att en rimlig anslagsvolymökning för RDM bör stanna vid 1,5 % från 2018 – 2019.

Direktionen för RDM har den 17 september diskuterat hur RDM bör förfara med anledning av den ekonomiska situationen för verksamhetsåret 2019.

Direktionen beslutade den 17 september att;

- FCH tillskriver medlemskommunerna och begär ett extra anslag för verksamhetsåret 2019 om två miljoner kronor.
- i händelse av att medlemskommunerna inte medger ett extra anslag för verksamheten 2019, låter FCH upprätta en prioriteringslista av åtgärder för att uppnå en balanserad budget 2019.

## 56. Uppföljningen av anslutningen av Ludvika

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna rapporten om samarbetet med Västerbergslagens Räddningstjänst.

### Ärendet

Den 28 maj 2018 fattade kommunfullmäktige i Ludvika beslut om att från och med den 2019-01-01 ingå som medlem i kommunalförbundet RDM. Därmed finns fullmäktigebeslut i alla fem inblandade kommuner, de fyra nuvarande samt Ludvika, om att utöka RDM med en kommun till den 2019-01-01. Fullmäktigebesluten innebar också att alla fem kommande medlemskommuner ställer sig bakom den nya förbundsordningen som därmed träder i kraft den 1 januari 2019.

## **57. Samverkansprotokoll**

### **Beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna redovisningen av protokollen från genomförda samverkansmöten.

### **Ärendet**

Direktionen för RDM beslutade vid sammanträdet den 2018-03-27 att protokollen från genomförda samverkansmöten skall redovisas för direktionen vid nästkommande direktionssammanträde.

Sedan direktionssammanträdet den 2018-06-13 har ett samverkansmöte hållits den 2018-09-18.

## 58. Skogsbränderna 2018

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna rapporten om vårens och sommarens skogsbränder.

Direktionen beslutar också att låta framföra ett stort tack till all personal som på ett uppoffrande sätt tjänstgjort i samband med de stora skogsbränderna under sommaren 2018.

### Ärendet

Under månaderna maj-juli samt en bit in i augusti har landet med anledning av extremt tork och varmt väder drabbats av många skogsbränder. Detta har inneburit stora påfrestningar för såväl personal och befolkning i de drabbade kommunerna som för den personal som tillförts räddningsledaren i de stora skogsbränderna.

Lyckligtvis drabbades inte medlemskommunerna i RDM eller Ludvika kommun av några enorma skogsbränder men likväl var organisationerna hårt ansatta med att under perioden maj – juli hantera 176 markbränder i eget område samtidigt som personalstyrkor från såväl RDM som Räddningstjänsten Västerbergslagen (RVB) kontinuerligt höll personal i insatser utanför eget område.

Detta har förstås inneburit betydande kostnadsökningar i jämförelse med vad som budgeterats och dessutom slitit hårt på den materiel som behövs för att hantera kommande olyckor inom främst eget geografiskt område.



## 59. Övrig fråga-Ersättningar efter verksamhetsövergång

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna övergångsbestämmelserna som föreslås i underbilaga 9.1.sammanställning förmåner 2018.

### Ärendet

För personal ingående i RDM bör (bortsett från den individuella lönesättningen) ha samma ersättning för samma typ av arbete oberoende av i vilken av medlemskommunerna det huvudsakliga arbetet genomförs. Detta bör gälla såväl heltidsanställd personal som räddningspersonal i beredskap (RiB). När Ludvika kommun inträder i ett redan befintligt kommunalförbund ska anpassningen ske för den personal som tillkommer till RDM. Omställningen för personal ur RVB bör ske stegvis och efter en period av tre år är det rimligt att alla ersättningar i RVB förändrats så att de är adekvata med de ersättningsnivåer som gäller i RDM.

Utöver vad som regleras i det civilrättsliga samarbetsavtalet mellan RDM och Ludvika kommun förutsätts att;

- Omplaceringsmöjligheter inom Ludvika kommun ses över för de personer som inte vill eller kan arbeta inom RDM.
- Ingen skall behöva söka om sin tjänst.
- Personal behåller de tjänster man har idag i den operativa organisationen initialt. Anpassning till de befattningar som ska finnas kommer därefter att ske succesivt och individuellt anpassat.
- RDM och RVB ser tillsammans över de tjänster som finns utanför den operativa organisationen i syfte att försöka erbjuda relevanta tjänster som matchar den kompetens som personen har.
- Det kommer inte att krävas SMO-utbildning för befintlig operativ personal.
- Tjänsteår från kommunala räddningstjänsten följer med och tillgodoräknas i anställningen vid RDM.

**60. Personalens pension- och semesterskuld vid övergång till RDM.****Beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att

den pension som intjänats av personalen i Ludvika kommun kvarstannar i Ludvika kommun genom ett så kallat ädelavtal.

Personalens eventuella sparade semester utbetalas i samband med slutlön i januari.

**Ärendet**

Tjänstepension intjänas löpande av anställd personal genom dels tjänstepension och dels den särskilda avtalspensionen för brandmän (SAP-R). Den ansamlade pensionen byggs upp till en pensionsskuld som minskas genom utbetalningar och ökar genom intjänande. Vanligt vid verksamhetsövergångar är att ett så kallat ädelavtal träffas. Ett ädelavtal innebär att den intjänade pensionsskulden kvarstannar och utbetalas från den organisation som personalen lämnar och den nyintjänade pensionen sker i den övertagande organisationen. Ludvika kommunföreslås därför behålla den pensionsskuld som intjänats av räddningstjänstens personal till och med 31/12 2018. Nyintjänad pension från och med 1/1 2019 skuldförs hos RDM. Efter den enskildes pensionsavgång betalas den del av pensionen som intjänats under tjänsten i Ludvika kommun av Ludvika kommun och den del av pensionen som intjänats i RDM utbetalats av RDM. Fördelningen mellan Ludvika kommun och RDM utförs av de pensionsbolag som respektive kommun anlitar.

Intjänad och sparad semester för den personal som går över från Ludvika kommun till RDM regleras genom utbetalning i samband med slutlön från Ludvika kommun.

## 61. Redovisning av delegationsärenden

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna rapporten om delegationsärenden.

godkänna informationen om förändrade delegationer.

### Ärendet

Ärendelista avseende tillsynsärenden respektive yttranden om brandskydd t.o.m. 2018-09-26 har bifogats kallelsen.

Brandingenjör Maja Norling samt Emil Berggren har tilldelats likt övriga brandingenjörer inom Samhällsskyddsavdelningen delegation enligt punkterna 1.1, 1.2, 1.6, 1.7, 3.1, 3.2, 4.1 till 4.5, 5.1 till 5.4 och 6.1 till 6.4 samt Brandman Erik Dahlbom tilldelas delegation enligt punkterna 1.5, 1.7, 3.1, 3.2 i *Delegationsordning för RDM avseende brandskyddsfrågor rörande myndighetsutövning SFS 2003:789*.