

Plats och tid	Räddningsstationen i Gustafs	09.00 – 12.00
Beslutande	Irene Homman, ordförande Lena Johnsson, ersätter Kenneth Persson Punkt 2-16 Susanne Norberg Mats Nilsson Göran Vestlund Katarina Gustavsson Kerstin Rahm Fredrik Jarl Arne Lissmats Tommy Andersson Maj Ardesjö, ersätter Kerstin Rahm Punkt 2-16	
Ersättare	Lena Johnsson ,Maj Ardesjö, Åsa Nilser, Hans Johansson	
Övriga deltagare	Leif Andersson, förbundschef Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Mats Hedlund, stf förbundschef Punkt 3-16 kl.11.15-12.00 Per Leijström, ekonomichef Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Toni Todorovski, räddningschef Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Johan Björklund, avdchef Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Maria Haag, sekreterare Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Anneli Hansson, avdchef Punkt 1-2 kl.09.00-11.15 Ambjörn Blixt, BRF Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Johan Wahrén, Kommunal Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Anders Lasses, enhetschef Punkt 1-2 kl.09.00-11.15 Kent Nilsson, Brandingenjör Punkt 1-2 kl.09.00-11.15 Björn Flinth, RNVB Punkt 1-16 kl.09.00-12.00 Torbjörn Rohdin, Kårchef Punkt 1-2 kl.09.00-11.15	
Utses att justera	Göran Vestlund	
<b>Underskrifter</b> Sekreterare	 ..... Maria Haag	Punkter 1-16
Ordförande	 ..... Irene Homman	
Justerande	 ..... Göran Vestlund	

### **Innehållsförteckning**

1. Närvaro och protokolljustering
2. RIB-17
3. Årsredovisning 2016
4. Verksamhetsplan och budget 2018
5. Samarbetsprojekt med Räddningstjänsten Västerbergslagen
6. Lokalfrågor
7. Firmatecknare RDM
8. Policy RDM
9. Sotningssituationen i Borlänge
10. Olycksuppföljning
11. Jämställdhetsarbetet
12. Säkerhetssamordnare till RDM
13. Redovisning av delegationsbeslut
14. Redovisning av delegationsärenden
15. Innehåll nästa direktionsmöte
16. Kommande sammanträden



## 1. Närvaro och protokolljustering

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

Göran Vestlund utses att justera protokollet för dagens sammanträde.

Torbjörn Rohdin kårchef i Gustafs adjungeras att närvara vid dagens möte under punkt 1 och 2.

Anders Lasses, enhetschef för heltidsstyrkorna och Kent Nilsson brandingenjör ur utvecklingsenheten adjungeras till mötet under punkt 1 och 2.



## 2. RIB-17

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

såvida inte förutsättningar finns att följa handlingsprogram för räddningstjänst 2015 – 2018, anta den handlingsplan för det skadeavhjälpande arbetet som föredragits för direktionen.

handlingsplanen, om den behöver verkställas, gäller från och med 2017-05-01.

### Röstförklaring

Fredrik Jarl (C) bilägger röstförklaring i beslutet.

Bifogas protokollet, Röstförklaring Fredrik Jarl (C).

### Reservation

Katarina Gustavsson (Kd) reserverar sig mot beslutet med en motivering.

Bifogas protokollet, Motivering Katarina Gustavsson (Kd).

### Ärendet

För stunden har trettiotvå räddningspersonal i beredskap (RiB) sagt upp sina tjänster vid RDM med hänvisning till RiB-17.

Verkställs dessa uppsägningar rubbas beredskapen inom RDM i förhållande till vad som framgår av handlingsprogram för räddningstjänst 2015 – 2018 och skyddet kommer att försämrats initialt i framförallt Säter och Stora Skedvi. De flesta av uppsägningarna gäller från och med 2017-05-01.

Under dagens direktionsmöte redogjorde räddningschef Toni Todorovski för den handlingsplan för skadeavhjälpande arbete som bör gälla om uppsägningarna inte tas tillbaka, Handlingsplan för RIB-17.

Bifogas protokollet, Handlingsplan RIB-17

### 3. Årsredovisning 2016

#### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna årsredovisningen för verksamhetsåret 2016 och uppdrar till förbundschefen att sända denna till medlemskommunerna och till revisionen för granskning.

2016 års resultat om 91 079,90 kronor balanseras i ny räkning.

#### Ärende

Leif Andersson, förbundschef, redogjorde för att RDM upprättat årsredovisningen för 2016.

Verksamheten har under 2016 präglats av olycksförebyggande verksamhet, arbetet vid en stor mängd insatser, omorganisation i form av ändrat skiftskema för heltidsbrandmän och utökning av beredskapsstyrkan i Gagnef. Investeringsverksamheten har varit omfattande nyinvestering i två släckbilar, en stegbil och en ny modern stor lektions-sal. AFAs premier för 2004 reglerades under slutet av 2016. Diskussioner om samarbete med Räddningstjänsten Västerbergslagen har påbörjats.

#### 4. Verksamhetsplan och budget 2018

##### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

med motiven nedan uppdra till förbundschefen att av medlemskommunerna begära en anslagsökning från 2017 till 2018 om 2,3 %.

##### Ärendet

RDM begär årligen anslag från medlemskommunerna för att finansiera verksamheten kommande verksamhetsår. Anslaget tillsammans med de intäkter RDM på egen hand får genom olika typer av uppdrag från medlemskommunerna och andra externa parter bildar tillsammans den volym som ligger till grund för budget det kommande året.

RDM erfar att medlemskommunerna har olika ekonomiska förutsättningar för tilldelning av anslag till RDM för verksamheten 2018. RDM har därför under vintern sammanträtt med medlemmarnas ekonomichefer vilka meddelat RDM hur mycket ekonomicheferna, ur ekonomisk synvinkel, enats om att föreslå respektive kommuns politiska ledning att tilldela RDM för verksamhetsåret 2018.

Denna nivå, baserad på ekonomichefernas bedömning av kommunernas förmåga, är presenterad för presidiet i RDM den 22 februari 2017 och FCH fick vid det tillfället uppdraget att till direktionssammanträdet den 27 mars 2017 presentera konsekvenser för verksamheten vid tre olika ekonomiska nivåer. Nivåerna utgår från anslaget 2017 och uppräknas med procentantal enligt följande.

Nivå A – uppräkning från 2017 till 2018 med 1,3 % av anslagsvolymen.

Nivå B – uppräkning från 2017 till 2018 med 1,5 % av anslagsvolymen.

Nivå C – uppräkning från 2017 till 2018 med 2,3 % av anslagsvolymen.



## 5. Uppföljning av samarbetsprojekt med Räddningstjänsten Västerbergslagen.

### Beslut

godkänna rapporten om samarbetet med Västerbergslagens räddningstjänst.

### Ärendet

Samarbetet med RVB har pågått sedan 2017-01-16 och är nu inne i slutet av *inventeringsfasen* som beräknas avslutas den 2017-04-04. Då skall inventeringen av verksamheterna med tillhörande styrdokument och jämförelser mellan organisationerna vara klar. Därefter startar *analysfasen* som pågår under april månad (tom 24/4) och följes av *konsekvensfasen* fram till den 2017-05-10. Den 31 maj kommer, när *beslutsfasen* är genomförd, RVB att ha ett fullgott underlag för att ta ställning till om RVB rekommenderar Ludvika kommuns kommunstyrelse att ansöka om medlemskap i RDM eller om man väljer att avstå en medlemsansökan.

Samarbetet leds av en tillsatt projektledare, Per Pettersson från Uppsala Brandsförsvaret och han organiserar projektledarmöten var fjortonde dag med syftet att driva samarbetsprojektet framåt med givet syfte. Samarbetet uppfattas av de inblandade som positivt även om det, helt naturligt, finns en del oro hos personalen i Ludvika såväl som i RDM inför en eventuell utökning av RDM med en eller två medlemskommuner.

Den ekonomiska genomlysning av konsekvenser ur ekonomisk synvinkel som RDM:s medlemskommuners ekonomichefer beställt är nu genomförd av konsult och klar. Konsultuppdraget är presenterat för RDM:s medlemskommuners kommundirektörer samt för kommuncheferna i de två presumtiva medlemskommunerna.

Konsulten har kommit fram till att alla sex Falun-Borlängeregionkommunerna sannolikt kostnadseffektiviserar sin LSO- och LBE- (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) anknutna verksamhet genom stordriftsfördelar om de driver den tillsammans i kommunalförbundsform.

## 6. Lokalfrågor

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna rapporten om lokalfrågor.

### Ärendet

För närvarande pågår upphandling av takarbeten vid Svärdsjö räddningsstation och ett omfattande arbete med renovering av räddningsstationen i Björbo. Därtill avses byggnaden på övningsområdet i Bysjön förvärvas och ett nytt arrende för övrig mark ska därför tecknas. Hyresavtalen för såväl räddningsstationerna i Borlänge som Falun ska ses över med en enhetlig utformning med utgångspunkt från den revisionsrapport som PWC genomförde under 2015.





## 7. Firmatecknare RDM

### Beslut

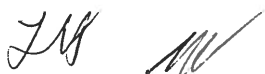
Förbundsdirektionen beslutar att

godkänna personalchef Anneli Hansson som från och med 2017-03-27 äger rätt att tillsammans med ekonomichef och eller förbundschef teckna firman för RDM.

godkänna lönehandläggare Zussi Hamrin som från och med 2017-03-27 äger tillgång till banksystemet för RDM, begränsat till behörighet att sända attesterade lönefiler.

### Ärende

Margareta Svan har nu gått i pension och förbundschef Leif Andersson föreslår att personalchef Anneli Hansson ersätter Margareta Swan som firmatecknare med samma befogenheter som Margareta Svan haft.



## 8. Policy RDM

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

anta policys enligt bifogade filer.

### Ärendet

RDM:s policys har genomgått en rekonstruktion och anpassats efter de förhållanden som råder inom RDM idag. De förändringar som gjorts är av liten dignitet och mer av kosmetisk karaktär men innebär ändå att direktionen behöver besluta om en uppdatering av policydokumenten som bifogades kallelsen.



## 9. Sotningssituationen i Borlänge

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

godkänna rapporten om sotningssituationen i Borlänge.

### Ärendet

RDM har informerat Hedemora Sotaren AB om RDM:s bedömning av utfallet för sotning och brandskyddskontroll under perioden denne varit ansvarig för sotning och brandskyddskontrollerna i Borlänge. I samband med denna information har Hedemora Sotaren AB angett att man åter vill undersöka siffrorna i firmans kontrollbok. I nuläget har inte någon ytterligare information redovisats. RDM har även informerat Borlänge kommun i kommunens roll som beställare, vilken begärt uppföljningsmöte med entreprenören avseende orsak samt utifrån inriktningsbeslut om eventuell åtgärdsplan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## 10. Olycksuppföljning

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

godkänna informationen om olycksutredningarna.

### Ärendet

I samband med varje direktionsammanträde överser Samhällsskyddsavdelningen om det finns olycksutredningar som kan vara av intresse att mera djupt presentera för direktionen. Detta sker i så fall muntligt direkt vid direktionsammanträdet då information om olycksutredningen kan vara av sådan natur att den kan göra intrång i den personliga integriteten och därmed inte lämpar sig att skicka ut i förväg.



## 11. Jämställdhetsarbetet

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

godkänna rapporten om RDM:s jämställdhetsarbete.

### Ärendet

RDM deltar i en jämställdhetssatsning i projektform ledd av Länsstyrelsen Dalarna och finansierad av Europeiska Socialfonden (ESF) kallat *Jämställt hela tiden*. Projektet har startats den 22 februari i utbildningsform med RDM:s alla chefer som har personalansvar. Utbildningen fortsätter med cheferna den 21 mars och med övrig personal den 23 mars. Totalt omfattar utbildningen 6 – 16 timmar beroende på personalkategori och 2018 beräknas all personal, räddningspersonal i beredskap inräknat, ha genomgått den grundläggande utbildningen i jämställdhet.



## 12. Säkerhetsamordnare till RDM

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

godkänna rapporten om det avbrutna arbetet med att anställa en gemensam säkerhetsamordnare för kommunerna Säter och Gagnef.

### Ärendet

Säter och Gagnef har nu återtagit uppdraget till RDM om att rekrytera en gemensam säkerhetsamordnare. Kommunerna kommer därför att rekrytera denne var för sig enligt normal rutin.



### 13. Redovisning av delegationsbeslut

#### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

- godkänna de beslut som fattats i delegation av tjänstemän vid RDM och som redovisats i pärm vid direktionsammansättningen den 2017-03-27.

#### Ärendet

Redovisning av beslut fattade i delegation framgår av lista som finns i pärm vid direktionsmötena. Direktionsledamöterna har att läsa fattade delegationsbeslut i samband med direktionsmötet för att sedan godkänna dessa i ett direktionsbeslut.

## 14. Redovisning av delegationsärenden

### Beslut

Förbundsdirektionen beslutar att;

godkänna rapporten om delegationsärenden.

ge delegation för Johan Nordin samt Kent Sjöberg enligt underbilaga 13.1 delegationslista brandskyddsfrågor 2017-03-27.

### Ärendet

Ärendelista avseende tillsynsärenden respektive yttranden om brandskydd t.o.m. 2017-03-17 har bifogats kallelsen.

Sedan föregående direktionsmötet 2016-11-25 behöver förändringar i delegation göras enligt nedan:

Brandingenjör Johan Nordin tilldelas likt övriga brandingenjörer inom Samhällsskyddsavdelningen delegation enligt punkterna 1.1, 1.2, 1.6, 1.7, 3.1, 3.2, 4.1 till 4.5, 5.1 till 5.4 och 6.1 till 6.4 i *Delegationsordning för RDM avseende brandskyddsfrågor rörande myndighetsutövning* SFS 2003:789. Se underbilaga 13.1 i kallelsen.

Enhetschef Kent Sjöberg tilldelas delegation enligt punkterna 1.1, 1.2, 1.7, 2.1 3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 4.5, 6.1 samt 6.2 i *Delegationsordning för RDM avseende brandskyddsfrågor rörande myndighetsutövning* SFS 2003:789. Se underbilaga 13.1 i kallelsen.



**15. Innehåll nästa direktionmöte**

**Beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att;

godkänna informationen.

**Ärendet**

Vid direktionssammanträdet den 2017-05-12 i Gagnef kl 09.00 – 12.00 (presidiet 08.00) kommer bland annat följande frågor att hanteras;

- revisorernas granskningsrapport,
- samarbetet med RVB,
- handlingsplanen med anledning av turbulensen kring RiB-17,
- verksamhets- och ekonomiuppföljning,
- särskilt intressanta olycksutredningar,
- en uppföljning av samhällsskyddsavdelningens arbete.



**16. Kommande sammanträden**

**Beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att;

godkänna informationen.

**Ärendet**

Kommande direktionssammanträden planeras till;

Tid	Plats
2017-05-12 kl 9-12 (presidiet 08.00)	Gagnef
2017-06-28 kl 9-12 (presidiet 08.00)	Ludvika
2017-09-27 kl 9-12 (presidiet 08.00)	Smedjebacken
2017-12-08 kl 9-12 (presidiet 08.00)	Grycksbo



## Röstförklaring direktionmöte RDM 2017-03-27

### ÄRENDE 9. RIB-17

Mot bakgrund av att jag har ställt mig bakom beslutet till handlingsplan vill jag genom denna röstförklaring förklara mitt ställningstagande.

Det nya avtalet för räddningspersonal i beredskap – benämnt RIB-17 – har direkt eller indirekt resulterat i att flera av deltidsbrandmännen inom RDM har valt att säga upp sig från sin anställning. Det här har föranlett den handlingsplan som under sammanträdet presenterades för direktionen, och som senare även godkändes av densamma.

Det finns en del som måste kritiseras gällande behandlingen av det här ärendet. En så här viktig handlingsplan kan inte bara dras muntligt för direktionen om man förväntar sig att den ska fastställas på sittande möte. I det fall som förslaget till handlingsplan inte kunnat skickas ut före mötets påbörjande borde det åtminstone ha distribuerats på papper eller digitalt i samband med att styrelsen inledde sitt möte.

Situationen runt RIB-17 är heller inte ny, utan har pågått sedan åtminstone början av året. Direktionen borde ha träffats betydligt tidigare för att diskutera situationen samt vilka åtgärder som skulle kunna vidtas för att åstadkomma en annan utveckling än den som vi nu har hamnat i. Det är högst olyckligt att direktionen inte har träffats tidigare, och för detta bär presidiet ett betydande ansvar.

Jag förväntar mig också att de två första punkterna i handlingsplanen – om löpande dialog med BRF och RIB-anställda inom RDM – innebär att man aktivt söker lösning på den situation som föranleder upprättandet av handlingsplanen. Det måste också betyda en prioritering av framtiden för RDM och våra anställda, där flexibilitet och lyhördhet är viktigare än att i varje del tillmötesgå SKL och Pacta. SKL är en intresseorganisation för Sveriges kommuner och landsting, inte tvärtom.

När jag har ställt mig bakom förslaget till handlingsplan så är min inställning att arbetet med de två första punkterna bör skötas på ett sådant sätt att resterande delar av handlingsplanen inte behöver omsättas i praktisk handling.

Vidare menar jag att handlingsplanen totalt saknar analys av hur det praktiskt ska vara möjligt att genomföra de "strukturella förändringar" som nämns. Är det praktiskt och ekonomiskt genomförbart att lägga ner stationer? Klarar RDM att uppfylla krav på insatstider i en sådan organisation? Frågorna hopar sig.

Därför menar jag att det krävs ytterligare analys och överväganden – och därmed även beslut i direktionen – innan de mer omfattande delarna av de tre senare punkterna kan omsättas i praktisk handling.

**Fredrik Jarl (C)**

## Punkt 2. RIB-17. Reservation Katarina Gustavsson (Kd)

Motivering till min ställningstagandet.

Som förbud S-ledamot känner jag att ärendet har diskuterats i media under längre tid men det har ej nått mig information/skriftlig som jag kunde ta städning till. Ärendet hamnade på bordet utan konsekvens analys av de massuppsägningarna som skulle kunna vara aktuella och därmed äventyra medlemskommunerna trygghet och säkerhet. Jag är därmed inte övertygad om att det blir billigare med de muntliga alternativen som diskuterades på möte. Jag hade gärna sett en konsekvensanalys och en bredare information om denna fråga som har enorma konsekvenser om det blir en verklighet. Jag fortfarande hoppas på lösningar som skulle kunna tillmötesgå rimliga krav som vi kan ställa upp på. Katarina kd





**Räddningstjänsten Dala Mitt**

Handläggare  
Toni Todorovski  
0243-488924  
toni.todorovski@dalamitt.se

Datum  
2017-03-28

Diarienummer *Er beteckning*  
904.2017.00211.2

Länsstyrelsen Dalarnas län

Att: Samhällsbyggnadsenheten  
791 84 Falun

## Handlingsplan angående bemanning på RIB stationer inom RDM med anledning av uppsägningar.

### Bakgrund:

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta och Brandmännens Riksförbund (BRF), Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) och Vision har förhandlat fram nya avtal för räddningstjänst i beredskap, RiB 17. Avtalet har föranlett missnöje bland räddningstjänstpersonalen i beredskap (RIB) inom Räddningstjänsten Dala Mitt (RDM). Missnöjet har bland annat yttrat sig i att personal har sagt upp sina anställningar i RDM.

### Nuläge:

I dagsläget har totalt 32 uppsägningar inkommit till arbetsgivaren. Uppsägningarna träder i kraft från och med 2017-05-01.

Aktuell fördelning av uppsägningar stationsvis:

Station 1400 Säter	13st
Station 1500 Stora Skedvi	8 st
Station 1800 Mockfjärd	9 st
Station 1900 Björbo	2 st
Totalt:	32 st

Länsstyrelsen informeras löpande om förändringar sker.

### Åtgärder:

RDM analyserar löpande konsekvenserna av dessa uppsägningar och planerar för hur dessa konsekvenser skall kunna hanteras på kort och lång sikt. Förslag till åtgärder har presenteras för berörda politiker vid direktionsmöte 2017-03-27.

## Punkt 2. RIB-17. Handlingsplan RIB-17 RDM

### Åtgärder för att motverka uppsägningar:

- RDM för löpande dialog lokalt med BRF i syfte att finna åtgärder som om de uppfylls medför att personalen behåller sina anställningar.
- RDM för dialog med den RIB anställda personalen kring avtalets innehåll och innebörd och svarar på anställdas frågor och funderingar. Arbetsgivaren påtalar konsekvenserna av uppsägningarna och uppmanar personalen att behålla sina tjänster.

### Åtgärder om uppsägningar verkställs:

- Rekrytering av RIB personal fortgår löpande inom hela förbundet och kommer att intensifieras i de områden där uppsägningarna uppkommit. Särskilda handlingsplaner har upprättats för vissa områden och fler kommer att upprättas efter behov.
- Från 2017-05-01 och under en övergångsperiod kommer beredskapsorganisationen vid vissa berörda stationer att behöva förändras. RDM:s övriga resurser måste tas i anspråk för insatser i de områden som förändringarna berör. RDM har påbörjat en planering för förändringar av insatstider, larmplaner och styrkestorlekar mm.
- På längre sikt kan organisatoriska förändringar vara nödvändiga för att få till en hållbar beredskapsorganisation och ett tillfredställande skydd utifrån den lokala riskbilden. RDM arbetar i nuläget med att hitta långsiktiga organisatoriska hållbara lösningar.
- Avtal med angränsande kommuner kommer att ses över och antalet förstärkningslarm från andra kommuner kan komma att öka.

*Toni Todorovski*

.....  
Toni Todorovski  
Räddningschef